# Referat

|  |  |
| --- | --- |
| **Tilstede:** | Driftsstyrets medlemmer  |
| **Fra:** | Åsmund Haugrav Wætten (rektor) |
| **Referent:** | Glenn Jakobsen (avd. leder) |
| **Møtegruppe:** | Driftsstyret |
| **Møtested:** | Rikshospitalet, skoleavdelingen  |
| **Møtetid:** | Tirsdag 23.10.2018 kl. 16.30 |
| **Saksbeh:** | ÅHW |
| **Telefon:** | 90503289 |

|  |
| --- |
|  |

Saksliste:

**Sak 25/18 Godkjenning av innkalling og saksliste**

* Godkjent

**Sak 26/18 Godkjenning av referat**

* Godkjent

**Sak 27/18 Informasjon fra skolen**

* Studietur til Edinburgh
	+ Skolen har gjennomført en studietur til Edinburgh 10.10.18-13.10.18.
	+ Skolen besøkte to sykehusskoler; Huntercombe Hospital School og Additional Support for Learning (ASL).
	+ Det vil bli lagt frem en rapport om oppholdet.
	+ Rektor viser Huntercombes eksempel på «tracking», hvordan skolen fulgte elevenes utvikling under oppholdet på skolen. I systemet så de på forhold til voksne, jevngamle, konsentrasjon, motivasjon, håp.
	+ Personalet jobbet i grupper og delte erfaringer.
	+ De ansatte ved ASL jobbet med forskjellige grupper elever, og både med det somatiske og psykiske. Undervisningen foregikk på skolerom, på sykerom og ved hjemmeundervisning.
	+ Det er tenkt å beholde kontakten mellom Sykehusskolen i Oslo og skolene i Edinburgh.
* Medarbeiderundersøkelse
	+ Er i prossess.
	+ 10-faktorundersøkelsen. Fokuserer på den enkelte medarbeider og hvordan de opplever hverdagen.
	+ Følger med en medarbeidersamtalemal som Sykehusskolen holder på å utarbeide sammen med AMU og tillitsvalgt for å få den tilpasset til Sykehusskolen.
	+ Rektor, hovedverneombud og tillitsvalgt har vært på møte.
	+ Medarbeiderundersøkelsen tas opp igjen på neste driftsstyremøte, når den er avsluttet og resultatene er klare.
* Arbeid med ytringskultur
	+ Skolen har jobbet med dette, også før Utdanningsetaten kom med insentiv.
	+ Glenn Rolfsen, konsulent, hadde foredrag i planleggingsdagene.
	+ Skolen tar opp temaet kontinuerlig i fellesmøter.
* Lokale forhandlinger
	+ Rektor og tillitsvalgt har vært gjennom en runde med aktuelle ansatte. De som ikke er medlem av Utdanningsforbundet har hatt mulighet til å sende inn direkte til rektor.
	+ Rektor har sendt inn liste til utdanningsadministrasjonen.
	+ Resultatene formidles 12. november.
* Kreftforeningens rapport om bruk av robot (AV1 – No Isolation)
	+ Endelig rapport sendes elektronisk.
* Eventuelt
	+ Ass. rektor går ut i pensjon 12. november.
	+ Skolen markerer internasjonale dager som FN-dagen og OD-dagen.

**Sak 28/18 Gjennomgang av økonomi og prognoser for resten av 2018**

Tertialrapport vedlagt

* Skolen ligger godt an etter planen og styrer mot et mindreforbruk.
* Skolen har fått inn en ekstratildeling fra Utdanningsetaten, som er penger som setter til side i første utdeling, og som blir fordelt gjevne ut over alle skoler.
* Skolen har kjøpt inn noen nye elev-iPader.

**Sak 29/18 Strategisk plan**

Gjennomgang av arbeidet så langt og planer for arbeidet framover

* *Kartlegge trivsel på hjemskolen:* Aktiviteter videreføres og utvikles videre
* *Alle lærerne tar systematisk i bruk de fire prinsippene for vurdering for læring i både planlegging og undervisning:* Aktiviteter avsluttes, tiltak forblir med nye tiltak.
* *Høyt sykefravær:* Kulturarrangement og studietur er gjennomført.
* *Organisasjonsutvikling:* Punktet *Faste møter med NAV* går ut, siden fraværet er lavt.
* Ønsker videre et tettere samarbeid med andre skoler og hospitering.
* Planen jobbes med videre.
* Fellessamling i Utdanningsetaten der det skal arbeides med nye strategisk plan.

**Sak 30/18 Eventuelt**

* Neste møte:

Tid: 8. januar 2019, kl. 16.30

Sted: Ullevål sykehus

* Resultat av medarbeiderundersøkelsen og tiltak for implementering sendes ut før jul.
* Det ønskes historiske budsjett for å se utvikling når saken tas opp på neste møte.